

# منابع آزمون‌های مدرسان شریف

## زبان عمومی - تخصصی:

- ۱- کتاب مدرسان شریف
- ۲- ۵۰۴ واژه ضروری
- ۳- مجموعه متون مدیریت به زبان انگلیسی فریمن، استونر

## استعداد و آمادگی تحصیلی ویژه رشته مدیریت (GMAT):

- ۱- کتاب مدرسان شریف

## دانش مسائل روز:

- ۱- کتاب مدرسان شریف
- ۲- روزنامه‌های عمومی و اقتصادی
- ۳- اسناد و قوانین مهم کشور

## نظریه های عمومی مدیریت:

- ۱- کتاب مدرسان شریف
- ۲- مبانی سازمان و اصول مدیریت، علی رضائیان
- ۳- مدیریت عمومی، سیدمهدی الوانی
- ۴- منابع انسانی، اسفندیار سعادت
- ۵- تجزیه و تحلیل سیستم‌ها، علی رضائیان (۴ فصل اول)
- ۶- رفتار سازمانی، دکتر رضائیان.

## زبان فارسی:

- ۱- کتاب زبان فارسی مدرسان شریف
- ۲- کتاب متون برگزیده ادب فارسی پنج استاد

## آزمون ۱

ردیف	نام درس	مباحث (مدیریت اجرایی)
۱	زبان عمومی و تخصصی (ویژه مدیریت اجرایی)	اسم و انواع آن، قیود و کلمات ربط، قیود کمی (very-enough-too-such-so)، لغت، واژگان تخصصی (درک مطلب)
۲	استعداد و آمادگی تحصیلی ویژه رشته مدیریت (GMAT)	<p>مل مسأله: درصد، نسبت و تناسب - سوالات هوش و تجسمی</p> <p>استدلال: گزاره‌های منطقی - نقیض یک گزاره - تعریف گزاره‌های ساده و مرکب و انواع گزاره‌های مرکب - ترکیب عطفی - ترکیب فصلی - ترکیب شرطی - عکس نقیض ترکیب شرطی - ترکیب دو شرطی - شرط لازم و کافی - انواع استدلال (استدلال علی، استدلال استقرایی، استدلال تمثیلی) - تضعیف استدلال</p> <p>کفایت داده: درصد و نسبت و تناسب در کفایت داده‌ها - سوالات هوش و تجسمی</p> <p>درک مطلب: یک متن کامل درک مطلب</p> <p>تضمیمه‌ها: تمام فصل مطالعه شود.</p>
۳	دانش مسائل روز در زمینه مدیریت موسسات تولیدی، خدماتی و طرحهای عمرانی	<p>کلیه مباحث فصل اول کتاب مدرسان شریف (حسابداری مدیریت)</p> <p>فصل دوم کتاب مدرسان شریف (بازرگانی)</p> <p>لایحه هدفمندی یارانه‌ها</p>
۴	نظریه های عمومی مدیریت	<p><b>مفاهیم بنیادی مدیریت</b> (سازمان و نیاز به مدیریت - تعریف مدیریت - خرده سیستم ارزشی - مدیریت به منزله علم، هنر و حرفه - طبقه‌بندی مدیران - انواع مدیران در سازمان - سازمان چیست؟ - اهمیت اثر بخشی سازمانی ۱- رویکرد نیل به هدف ۲- رویکرد سیستمی ۳- رویکرد عوامل استراتژیک ۴- رویکرد ارزش‌های رقابتی - محیط سازمانی - محیط طبیعی - سازمان‌های یادگیرنده - سازمان‌ها در آینده - نظام‌های هوشمند یا سیستم‌های متخصص - تلفیق هدف‌های فرد و سازمان از دیدگاه‌های ارزشی متفاوت - مشکلات و تنگناهای نظام اداری جهان سوم - مدیریت دانش - دیدگاه‌های پست مدرنیسم در مدیریت) - <b>نگاهی به نظریات مدیریت</b> (سیر تحول علم مدیریت - روش‌های مختلف ده‌گانه نگرستن به سازمان‌ها (از دیدگاه رابینز)) - <b>خلاقیت</b> (انواع اندیشیدن) - <b>برنامه‌ریزی</b> (ضرورت برنامه‌ریزی) - <b>تصمیم‌گیری</b> (تعریف تصمیم‌گیری - فراگرد مساله‌یابی - تصمیم‌گیری فردی) - <b>برنامه‌ریزی استراتژیک (جامع)</b> (ظهور مدیریت استراتژیک - فراگرد برنامه‌ریزی راهبردی - مدیریت محیط)</p>
۵	زبان فارسی	<p>نگارش و دستور زبان فارسی شامل مباحث: تکواژ، واژه، واج - ساختمان واژه (ساده، مشتق، مرکب) - نوع جمله (چندجزئی‌ها) - گروه اسمی (وابسته‌های پیشین و پسین) - ویرایش</p>

\* در درس زبان فارسی مباحث زبان و نگارش فارسی (فصل هفتم کتاب فارسی مدرسان شریف) و مبحث معنی و مفهوم ابیات و عبارات (فصل پنجم کتاب فارسی مدرسان شریف) به دلیل اهمیت و نیاز به تکرار و تمرین بیشتر، در آزمون ۱ و ۲ گنجانده شده است.

## آزمون ۲

ردیف	نام دروس	مباحث (مدیریت اجرایی)
۱	زبان عمومی و تخصصی (ویژه مدیریت اجرایی)	ضمایر، ربط دو جمله، تطابق فاعل و فعل، زمان‌ها، لغت، واژگان تخصصی (درک مطلب)
۲	استعداد و آمادگی تحصیلی  ویژه رشته مدیریت  (GMAT)	<p>هل مسأله: مجموعه‌ها، توان و رادیکال، مجموعه اعداد، اعداد زوج و فرد، مقایسه اعداد و عبارات اتحادها و عبارات جبری، معادلات و دستگاه معادلات، تعیین علامت، نامساوی‌ها و نامعادلات، تصاعد، لگاریتم، آمار - سوالات هوش و تجسمی</p> <p>استرال: تقویت استدلال</p> <p>کفایت داده: توان و رادیکال در کفایت داده‌ها، مقایسه اعداد و عبارات در کفایت داده‌ها، عبارات و اتحادهای جبری در کفایت داده‌ها معادلات و دستگاه معادلات، تعیین علامت نامساوی‌ها و نامعادلات، تصاعد، لگاریتم، آمار - سوالات هوش و تجسمی</p> <p>درک مطلب: یک متن کامل درک مطلب</p> <p>تصحیح هملاط: تمام فصل مطالعه شود.</p>
۳	دانش مسائل روز در زمینه مدیریت موسسات تولیدی، خدماتی و طرح‌های عمرانی	<p>کلیه مباحث فصل سوم کتاب مدرسان شریف (اقتصاد)</p> <p>کلیه مباحث فصل چهارم کتاب مدرسان شریف (مفاهیم سازمان و مدیریت)</p> <p>قانون مدیریت خدمات کشوری</p>
۴	نظریه‌های عمومی مدیریت	<p><b>ساختار و عوامل مؤثر بر آن</b> (تعریف سازماندهی - ابعاد ساختار سازمانی - عوامل تعیین کننده ساختار سازمان - عامل اول: اندازه سازمان - عامل دوم: تکنولوژی - عامل سوم: محیط - عامل چهارم: کنترل - عامل پنجم: استراتژی - مبانی سازماندهی - مباحثی در ارتباطات با سازمان‌های مجازی - الگوی پنج بخشی سازماندهی - مطالب تکمیلی در ارتباط با انواع ساختارها - دیوانسالاری - هماهنگی - شاخص‌های سنجش ساختار سازمانی) - <b>رهبری</b> (نقش رهبری - رهیافت‌های رهبری و مدیریت - اثربخشی در مدیریت و رهبری) - <b>انگیزش</b> (احساسات و انگیزش - نظریات انگیزش - نظریات محتوایی - نظریه‌های فرایندی یا فراگردی - محیط کار و انگیزش) - <b>ارتباطات</b> (روش‌های بهبود ارتباطات (تش زدایی در مدیریت) - گوش شنوا، زیر بنای مهارت ارتباطی - سیستم‌های جلوه مرجع) - <b>کنترل</b> (مدیریت بحران) - <b>بسیج منابع و امکانات</b> - <b>مفاهیم اولیه رفتار سازمانی</b> (رفتار سازمانی - نقش رشته‌های علمی در رفتار سازمانی - مقدمه‌ای بر رفتار سازمانی - معنی و مفهوم کار - تأثیر جهانی شدن مدیریت، رفتار سازمانی و سازمان) - <b>نگرش و شخصیت</b> (شخصیت - نظریه‌های شخصیت - شکل‌گیری شخصیت - نگرش یا طرز تلقی - شکل‌گیری نگرش)</p>
۵	زبان فارسی	معنا و مفهوم ابیات و عبارات

## آزمون ۳

مباحث ( مدیریت اجرایی )

مجموع مباحث آزمون‌های ۱ و ۲

## آزمون ۴

ردیف	نام دروس	مباحث (مدیریت اجرایی)
۱	زبان عمومی و تخصصی (ویژه مدیریت اجرایی)	افعال (modal)، معلوم و مجهول، جملات مرکب کوتاه، نقل قول مستقیم و غیر مستقیم، لغت، واژگان تخصصی (درک مطلب)
۲	استعداد و آمادگی تحصیلی ویژه رشته مدیریت (GMAT)	<p>هل مسأله: آنالیز ترکیبی و احتمال، مجموعه اعداد و نظریه اعداد - سرعت - مسائل مربوط به ساعت - سوالات هوش و تجسمی</p> <p>استدلال: نتیجه گیری از متن - تعیین موضوع متن - مفروض پنهان</p> <p>کفایت داره: آنالیز ترکیبی و احتمال - مجموعه اعداد و نظریه اعداد - سرعت - ساعت - سوالات هوش و تجسمی</p> <p>درک مطلب: یک متن کامل درک مطلب</p> <p>تصحیح جملات: تمام فصل مطالعه شود.</p>
۳	دانش مسائل روز در زمینه مدیریت موسسات تولیدی، خدماتی و طرحهای عمرانی	<p>کلیه مباحث فصل ششم کتاب مدرسان شریف (تولید، عملیات و تکنولوژی)</p> <p>کلیه مباحث فصل هفتم کتاب مدرسان شریف (مدیریت رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی)</p> <p>سیاست‌های چشم انداز بیست ساله - قانون اساسی - سیاست‌های کلی نظام اداری</p>
۴	نظریه های عمومی مدیریت	<p><b>انگیزش و رفتار</b> (انگیزه‌ها و هدف‌ها - هدف گذاری) - <b>تحلیل مراوده‌ای</b> (حالات من - وضعیت بودن - مراودات میان مردم) - <b>ادراک</b> (فراگرد ادراک - خطاهای ادراکی) - <b>یادگیری</b> (مفهوم یادگیری - نظریات یادگیری) - <b>گروه و تیم</b> (تعاریف گروه - اثربخشی گروه - پویایی و اثربخشی گروهی - تصمیم‌گیری گروهی - تیم) - <b>تعارض و مذاکره</b> (تعریف تعارض - انواع تعارض - فرآیند تعارض - منابع تعارض سازمانی - فنون رفع تعارض - مذاکره یا چانه زدن - فرآیند مذاکره) - <b>فرهنگ سازمانی</b> (مفهوم فرهنگ سازمانی - چگونه یک فرهنگ به وجود می‌آید؟ - جنبه‌های اخلاقی کار مدیران - اصول اخلاقی - چالش‌گری‌های نسبی - مسئولیت‌های اجتماعی در سازمانهای کنونی - عدالت سازمانی) - <b>تغییر و تحول فردی و سازمانی</b> (تغییر - سیکل‌های تغییر - مدل‌های فرآیندی - علل مقاومت در برابر تغییر - بهبود سازمانی - روش‌های بهبود سازمانی - مدیریت تکامل سازمانی - افول سازمانی) - <b>قدرت و سیاست</b> (قدرت - سیاست - اختیار) - <b>بهره‌وری و کارآفرینی</b> (مدیریت بهره‌وری فرد و سازمان - کمال مدیریت و سازمان - دوگانگی‌های سازمان - کیفیت - کارآفرینی)</p>
۵	زبان فارسی	آرایه‌های ادبی، قالب‌های شعری و املا

## آزمون ۵

ردیف	نام دروس	مباحث (مدیریت اجرایی)
۱	زبان عمومی و تخصصی (ویژه مدیریت اجرایی)	جمله پیچیده، کاربرد فعل دوم، عبارت وصفی، حروف اضافه، افعال دو کلمه‌ای، لغت، واژگان تخصصی (درک مطلب)
۲	استعداد و آمادگی تحصیلی ویژه رشته مدیریت (GMAT)	<p>حل مسئله؛ هندسه (زاویه، هندسه اشکال، قضیه تالس، تشابه) محیط و مساحت، هندسه اشکال فضایی، سوالات هوش و تجسمی، مسائل متفرقه</p> <p>استدلال: تناقض در متن - استدلال‌های مشابه هم - سوالات تحلیلی</p> <p>کفایت داده؛ زاویه - خواص اشکال هندسی قضیه تالس - محیط و مساحت - حجم - سوالات هوش و تجسمی - مسائل متفرقه - سوالات هوش و تجسمی</p> <p>درک مطلب؛ یک متن کامل درک مطلب</p> <p>تصحیح بملات؛ تمام فصل مطالعه شود.</p>
۳	دانش مسائل روز در زمینه مدیریت موسسات تولیدی، خدماتی و طرح‌های عمرانی	<p>کلیه مباحث فصل هشتم کتاب مدرسان شریف (جمعیت و نیروی انسانی)</p> <p>کلیه مباحث فصل نهم کتاب مدرسان شریف (اطلاعات روز ایران)</p> <p>کلیه مباحث فصل دهم کتاب مدرسان شریف (فناوری اطلاعات)</p> <p>قانون کار - قانون بیمه</p>
۴	نظریه‌های عمومی مدیریت	<p><b>ماهیت مدیریت منابع انسانی و تجزیه و تحلیل و طراحی شغل</b> (تعریف مدیریت منابع انسانی - تاریخچه پیدایش منابع انسانی - تجزیه و تحلیل شغل یا کارشکافی - روش‌های تجزیه و تحلیل شغل - طراحی شغلی) - <b>فرآیند برنامه‌ریزی نیروی انسانی - فرآیند کارمندیابی، انتخاب و اجتماعی کردن فرد</b> (کارمندیابی - فرآیند انتخاب یا گزینش - فرآیند اجتماعی کردن (توجه یا جامعه‌پذیری) - آموزش منابع انسانی (مراحل مختلف فرآیند آموزش) - ارزیابی عملکرد منابع انسانی - سیستم پاداش، مدیریت حقوق و دستمزد و انضباط (پاداش - حقوق و دستمزد - انضباط - سلامت، ایمنی و رفاه کارکنان - نظام روابط کار) - مفاهیم تجزیه و تحلیل سیستم (سیر تحول علم مدیریت - تفکر سیستمی - نظریه عمومی سیستم‌ها - علم کنترل و ارتباطات (سایبرنتیک) - طبقه‌بندی سیستم‌ها براساس میزان پیچیدگی - مبانی سیستم - محیط سیستم) - علم کنترل و ارتباطات (علم کنترل و ارتباطات) - مقدمه‌ای بر تجزیه و تحلیل و طراحی نظام یافته و شناخت خرده سیستم‌ها (شناخت خرده سیستم‌ها - ساز و کار تداوم حیات سازمان‌ها در محیط‌های پویا - مقدمه‌ای بر تجزیه و تحلیل و طراحی نظام یافته سیستم - شناخت بافت سازمانی - فنون نظام یافته تجزیه و تحلیل و طراحی) - طراحی و برنامه‌ریزی سیستم (طراحی و برنامه‌ریزی سیستم - طراحی مفهومی سیستم جدید) - طراحی تفصیلی سیستم جدید (طراحی تفصیلی سیستم جدید - استقرار، ارزیابی و نگهداری سیستم)</p>
۵	زبان فارسی	تاریخ ادبیات و واژگان

## آزمون ۶

مباحث (مدیریت اجرایی)

مجموع مباحث آزمون‌های ۵۴